

Ovo je pregled DELA TEKSTA rada na temu "Nasilje u organizaciji". Rad ima 12 strana. Ovde je prikazano oko 500 reči izdvojenih iz rada.

Napomena: Rad koji dobijate na e-mail ne izgleda ovako, ovo je samo DEO TEKSTA izvučen iz rada, da bi se video stil pisanja. Radovi koje dobijate na e-mail su uređeni (formatirani) po svim standardima. U tekstu ispod su namerno izostavljeni pojedini segmenti.

Ako tekst koji se nalazi ispod nije čitljiv (sadrži kukice, znakove pitanja ili nečitljive karaktere), molimo Vas, prijavite to ovde.

Uputstvo o načinu preuzimanja rada možete pročitati ovde.

Универзитет Мегатренд

Факултет за пословне студије Пожаревац

СЕМИНАРСКИ РАД

НАСИЉЕ У ОРГАНИЗАЦИЈИ

Професор: Студент:

Проф др Дејан Стојковић Алексић Катарина Ф/012/07

Сарадник у настави:

Иван Ивановић

У Пожаревцу, мај, 2010.

С А Д Р Ж А Ј

УВОД.....	3
Врсте мобинга.....	4
Врсте напада.....	4
Здравствени симптоми и сметње.....	5
Како долази до развоја насиља у организацији?.....	8
Карактерне особине жртве.....	8
Пример случаја жртве насиља у организацији.....	9
ЗАКЉУЧАК.....	11
ЛИТЕРАТУРА.....	12

УВОД

Постоје различити термини који су повезани са насиљем на радном месту и граница између њих нису јасно подвучене.

Напад-намера да се друга особа повреди, ту спада и сексуални напад.

Злостављање-понашање које понижава или на други начин показује недостатак поштојавања и вредности према појединцу или групи.

Узнемиравање-представља агресивно и наметљиво понашање, са сексуалним, расним и физичким елементима. То понашање вређа достојанство нападнуте особе.

Претње-то је употреба физичке силе, која код нападнуте особе изазива страх и та особа је због тога принуђена да наступи по нахођењу особе која јој прети.

Застрашивање-једна особа или више њих константно се увредљиво понашају према једној особи, и настоје да је увреде.

Данас је у свету, а и код нас иако се на то не обраћа велика пажња, заступљен психолошки терор, односно мобинг о коме ће бити више речи у овом раду.

Мобинг је патолошка (непријатељска и неетичка) комуникација на радном месту, коју систематски упућује једна или више особе углавном ка једној особи током мобинга изложеној психичком злостављању и стављеној у беспомоћну и безизлазну ситуацију где је задржана средствима константних активности мобинга.

Активности мобинга су веома фреквентне (барем једном седмично) и одигравају се током дужег временског периода најмање шест месеци. Због велике учестаности и дуготрајности непријатељског понашања ово малтретирање резултује великом менталном, психосоматском и социјалном патњом.

Реч мобинг, енглески „mobbing“, је кованица од глагола „то моб“, што значи простачки напасти, насрнути. Често се повезује и са речју „bully“, (силеција, насилник, злостављати, кињити).

Генерално, ради се о новедефинисаном, али одавно постојећем облику злостављања на радном месту. Мобинг има много подблика, али у суштини подразумева стално нападање, понижавање, злостављање и изолацију, све до тачке када особа изложена мобингу једноставно више не може да функционише на радном месту, а све са крајним циљем да се она потпуно елиминише, или да се једноставно прогласи параноичном или лудом. Ради се о злостављању које углавном није сексуално и расно мотивисано. Психијатри, али и многи други лекари, кажу да се са таквим проблемом већ дуго сусрећу, али да је он тек скоро добио и своју дијагнозу. Какве је размере у свету попримио мобинг говоре многи законски акти донесени у многим државама, претежно развијеним, који предвиђају санкције у случајевима мобинга.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com